|  |  |
| --- | --- |
| Naziv poslodavca: |  |
|  |  |
| Sjedište (mjesto i adresa): |  | OIB: |  |

|  |
| --- |
| **EVIDENCIJA O RADNICIMA***prema Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima (NN 73/2017)* |

|  |  |
| --- | --- |
| Ime i prezime |  |
| Osobni identifikacijski broj (OIB) |  |
| Spol (M/Ž) |  |
| Dan, mjesec i godina rođenja |  |
| Državljanstvo |  |
| Prebivalište, odnosno boravište |  |
| Dozvola za boravak i rad ili potvrda o prijavi rada, ako ih je strani radnik obvezan imati |  |
| Stručno obrazovanje te posebne ispite i tečajeve koji su uvjet za obavljanje posla (uključujući licence, certifikate i slično) |  |
| Datum početka rada |  |
| Naznaka radi li se o ugovoru iz članka 61. stavka 3. i članka 62. stavka 3. Zakona o radu te broj radnih sati koje će radnik raditi temeljem takvog ugovora, kao i suglasnost poslodavca kod kojeg radnik radi u punom radnom vremenu ili poslodavaca kod kojih radnik u nepunom radnom vremenu radi 40 sati tjedno |  |
| Trajanje rada u inozemstvu, država i mjesto rada, u slučajuupućivanja radnika u inozemstvo |  |
| Trajanje privremenog ustupanja radnika u povezano društvo, sjedište i mjesto rada ustupljenog radnika te država poslovnog nastana povezanog društva, u slučaju ustupanja u inozemstvo |  |
| Naznaka radi li se o poslovima na kojima se staž osiguranja računas povećanim trajanjem i kako  |  |
| Mjesto rada, a ako ne postoji stalno ili glavno mjesto rada, napomenada se rad obavlja na različitim mjestima |  |
| Ugovoreno tjedno radno vrijeme, određeno puno radno vrijeme, odnosno propisano skraćeno radno vrijeme u satima |  |
| Vrijeme mirovanja radnog odnosa, neplaćenog dopusta, rodiljnih i roditeljskih dopusta ili korištenja drugih prava u skladu s posebnim propisom |  |
| Datum prestanka radnog odnosa |  |
| Razlog prestanka radnog odnosa |  |
| Mirovinski staž do početka rada kod poslodavca |  |
| Napomena |  |